

پنجمین همایش ملی پژوهش‌ها و نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران



بررسی نقش عدالت سازمانی و معنویت در محیط کار بر تعهد سازمانی

مهدی نعیم*^۱، علی رضایی شریف^۲، سحر علیقلی زاده مقدم^۳

^۱ نویسنده مسئول: مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، دانشگاه علوم پزشکی اردبیل، اردبیل، ایران

^۲ گروه مشاوره، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

^۳ گروه روانشناسی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

چکیده:

هدف از پژوهش حاضر رابطه عدالت سازمانی و معنویت در محیط کار با تعهد سازمانی در بین معلمان آموزش و پرورش شهر اردبیل بوده، که با روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی انجام شده است. جامعه آماری شامل تمامی معلمان آموزش و پرورش شهر اردبیل بوده که جهت بدست آوردن حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد و ۱۶۰ نفر به صورت تصادفی ساده از بین آنها انتخاب گردید. برای گردآوری داده‌ها از پرسشنامه‌های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن، معنویت سازمانی کینجرسکی و اسکرپینگ و تعهد سازمانی آلن و می‌یر استفاده شد. یافته‌ها نشان داد که در فرضیه اصلی بین عدالت سازمانی و معنویت در محیط کار با تعهد سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد و در فرضیه‌های فرعی بین ابعاد عدالت سازمانی، عدالت رویه‌ای و مراوده‌ای و ابعاد معنویت با تعهد سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد و همچنین از یافته‌های بدست آمده می‌توان چنین نتیجه گرفت که در بین ابعاد عدالت سازمانی، متغیر عدالت مراوده‌ای و در بین ابعاد معنویت در محیط کار، متغیر جذابیت کاری نسبت به دیگر متغیرها، بیش‌بینی‌کننده قوی‌تری برای تعهد سازمانی می‌باشند.

کلید واژه:

عدالت سازمانی، معنویت سازمانی، تعهد سازمانی، عدالت رویه‌ای، عدالت مراوده‌ای